



سجل المهام

المهام الموكلة إلى الموظف وحالة إنجازها خلال الفترة سبتمبر 2026.

0

الدرجة العامة من 100

يحتاج تحسناً

عبدالرحمن القحطاني

المسمى الوظيفي: مدير عمليات

لا شيء

مهام جارية

لا شيء

مهام لم تُنجز

لا شيء

المهام المنجزة خلال الفترة

0.0%

نسبة إنجاز المهام (0 من 0)

إنجاز المهام

إجمالي المهام	المنجزة	منها متأخرة	جارية	لم تُنجز	نسبة الإنجاز
0	0	0	0	0	0.0%

تفصيل المهام

لم تُسند إليه أي مهمة خلال الفترة — لغيابه كامل الشهر.

تحليل الأداء

سجل عبدالرحمن القحطاني في سبتمبر 2026 غياباً تاماً عن الحضور الموثق وعدم إنجاز أي مهمة. تشير البيانات إلى 0 يوم حضور من 21 يوم عمل، و0 مهمة منجزة، ونسب حضور وانضباط وإنجاز كلها 0%. لا توجد أي نقطة قوة يمكن إثباتها بالأرقام المتاحة. يلزم التحقق من أسباب هذا الانقطاع قبل اتخاذ إجراء تأديبي أو تطويري، مع بدء تتبع أسبوعي مكتوب لضمان الشفافية.

قراءة في الأسباب: البيانات المتاحة لا تتضمن أسباباً موثقة لانعدام الحضور والإنجاز. لا يمكن تحديد ما إذا كان الغياب بسبب إجازة غير مسجلة أو ظرف طارئ أو خلل في تسجيل البيانات. يلزم الرجوع إلى سجلات الموارد البشرية أو الاستفسار المباشر من الموظف.

التوصيات

وما يستحق الانتفات في الفترة المقبلة: غياب تام للحضور الموثق خلال أيام العمل، وعدم إنجاز أي مهمة خلال الشهر. وعليه، تُوصي إدارة الموارد البشرية بالآتي: تحديد مؤثر رقمي واحد لهذه الوظيفة يُرصد أسبوعياً في ملف مشترك، ويُقارن بالهدف الشهري المقسم على أسابيع.



للتحقق من صحة المستند

امسح الرمز بكاميرا الهاتف لعرض النسخة المعتمدة من الموارد البشرية.

[للتحقق انقر هنا](#)

مستند داخلي صادر عن إدارة الموارد البشرية في شركة النخيل الرقمية (شركة مثال) · رقم المستند RPT-2026-09-55c1e5a8 · الفترة سبتمبر 2026 - 19 ربيع الآخر 1448 هـ. نسبة الحضور = (أيام الحضور + أيام التأخر) ÷ أيام العمل المقررة.